

唤醒沉睡档案 传承文化记忆

——创建档案管理三星达标工作纪实

9月29日，我队顺利通过档案管理三星测评，成为省局所属第5家获此殊荣的单位，这标志着我队除人事档案外，文书、声像、实物、会计、基建、设备、合同、科技8类具有历史记载价值的资料，按照现行档案管理规定纳入标准化科学化管理轨道。档案管理三星达标，是大队贯彻落实省局“十三五”规划，进一步加强基础制度建设的重要内容，也是推进我队高质量发展的有效举措之一。

讲担当，对档案负责对历史负责

档案整理是一项专业性系统性很强的工作，它对整档人员的综合素质和业务能力有很高的要求。整档人员既要了解基本的档案知识，还要拥有工程技术专业知识，特别是对于我队档案数量多、门类广、分布散、专业性强的特殊性，这就需要熟练掌握各类档案的分类标准、编码规则、整理方法等业务能力，同时还要有保密意识、责任意识和担当精神。因为每一份档案都记录着某一时期的历史活动，具有重要的时代价值，因此，整理任何一份归档资料，既是对档案本身负责更是对历史负责。



科技档案整理前、后对比

文书档案是全队8类档案之一，记载了60年来机构沿革、人事任免、经济发展等重要资料。文书档案整理由其自身的特殊性，也就是现行规范对2002年之前案卷整理和2002年之后按件整理的要求，以及对保管期限“称呼”上的变化。档案存放整洁美观、字体书写规范工整也是档案达标的要求之一，

因此，在具体整档时要做到贴条位置的统一，编码书写规范工整，以及在录入软件时对档号、文件标题等具体的细节要求。

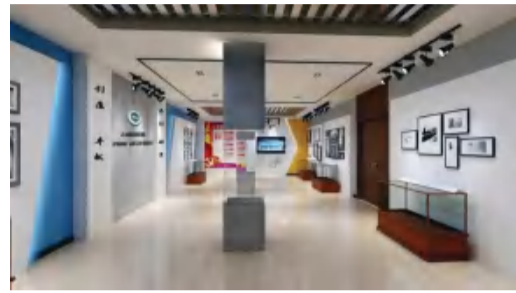
科技档案记载了我队60年来所有实施完成的项目资料，其种类与单位资质类别、等级和业务范围密不可分，便于查询、利于生产需求，将科技档案细分为10个亚类，涵盖了全队目前所承担的全部业务。整档人员要全部了解这10个亚类所包含的具体项目，以及该项目实施过程中所产生的全部资料，还要对同一类别的资料作为一“件”，采用不锈钢钉或线装等可永久保存的方式装订起来，便于进一步编号、录入和存档。

以上仅是对全队8类档案中列举的两个例子，诸如会计档案、照片档案、声像档案、基建档案等等都具有其特殊的整档方法和档号要求。整档人员要有对档案负责、对历史负责的担当精神，用心整理每一类、每一页档案。

再奋进，不仅是荣誉更是新的起点

档案管理三星达标是档案工作标准化规范化管理的基础，是省档案局对我队档案管理工作的认可，这不仅是一项荣誉，更是一个新的起点，大队将以此为契机，逐步强化档案工作在全队工作中的重要地位，进一步加强电子档案建设，丰富与完善档案文化形式，使我队档案管理再上一个新的台阶。

陈列室是档案管理工作的重要组成部分，大队将以档案管理三星达标为基础，在建队60周年之际，筹建陈列室，并通过文字、实物、图片、声像等资料，展示60年来五队发展的光辉历程和丰硕成果。电子档案，是通过计算机磁盘等设备进行存储，与纸质档案相对应，相互关联的通用电子图像文件集合。大队将通过构建一个公共的，独立与应用的档案管理信息化平台，以支撑各类业务所涉及的实体和虚拟的档案信息化管理，从而实现“实体档案的信息化管理和电子信息的档案化管理”。



队展览展示规划效果图

传记忆，将五队文化记忆传承下去

2017年6月大队成立了创建档案管理三星达标领导小组，标志着档案标准化建设正式启动，经过一年半的时间先后实施库房改造、购置硬（软）件设备、档案汇总、档案整理等多个工作阶段。创建期间得到省档案局专家、省局领导、大队领导和各单位部门的大力支持和帮助，经过专（兼）职档案员的共同努力，才使此项工程得以顺利圆满完成。本次创建共整理上架8大类档案，计24000余件（卷），当然还有部分档案正在有序整理中。



全自动密集架

时光易逝，档案永存。档案传承历史，接续文脉，留存的是全队浓郁文化积淀和光辉发展历程的文化记忆。今后，我队将继续夯实档案资源基础，以建设“幸福五队”为目标，提升“文化五队”建设水平，努力推进我队档案工作再上新台阶。

(张国堂)



长大后，我就成了你

建局六十周年职工文艺汇演《独舞》表演者 王友兰

建局60周年职工文艺汇演结束了。我坐在返回徐州的高铁上，望着窗外忽明忽暗的灯光，四周似乎一片寂静，脑海里激情澎湃的歌曲、诙谐幽默的小品、缠绵绕梁的乐曲，使我内心久久不能平静，沉思我与江苏地矿的关系。

初见的我们，欣喜又陌生

我，出生在内蒙古呼伦贝尔，求学在福建厦门，工作在美丽江苏，算得上是一位追求“诗和远方”的姑娘。小时候我有两个梦想，一是研究气象，做一个追风逐雨酷酷的人；二是研究地质，与大地对话，探古追今。但造化弄人，大学我学习了高分子专业，直到大学毕业考到江苏地矿局地质五队，才算是间接完成了小时候的梦想。毕业两年来，梦圆带来欣喜也带来忐忑——也许是因为新环境、也许是因为专业，所以时常感觉陌生，没有很强的归属感。

现在想来，开始的我们，应该只有点头之交。我在这里工作，收获应得的报酬，她付给我工资、获得应得的服务——理性又规矩，但总少了那么一点温情。缘是因为我们都未曾向对方敞开心扉。

现在的我们，血脉相通

今年以来，我陆续参与的一系列局、队庆典活动，同步了我与江苏地矿的脉搏——建队60周年知识竞赛，我了解了五队的成长史，不由感叹五队发展路上每一步的艰辛；通过演讲比赛，我听到很多感人事迹，体会到地矿人的坚守与情怀；通过征文比赛，我见识了地矿人广博的心胸与才情，愈发激励自己要勤勉、要沉淀，要发扬地矿人的拼搏与韧性；通过筹备汇演节目，我亲历了地矿人的可敬与美丽，愈发热爱多姿多彩的地矿生活……

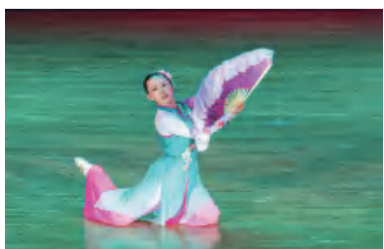
这一切，都加深了我与江苏地矿的感情。文艺汇演谢幕时，我看到拄拐站立的老前辈，他眼睛里的泪光包含着“吾家有女初长成”的喜悦。那一刻，我突然感觉江苏地矿的未来是真的交到了我们后辈的手中——想要怎样书写后续新篇章、想要迈向哪个方向的新台阶、想要创造怎样的新辉煌，我心中有了答案……

将来的我们，奋力前行

“苦也不说，累也不说，探寻地球的奥秘，建设美丽的祖国”。因为共同

的追求，我们齐聚江苏地矿，无论来自五湖四海、无论学习什么专业，一朝江苏地矿人，便永远是江苏地矿人。作为历史的创造者，未来的我们怎样，江苏地矿便会怎样——我们钻研，江苏地矿便科学；我们向上，江苏地矿便阳光；我们团结，江苏地矿便蒸蒸日上。

江苏地矿60岁了，迈上地矿新舞台的我们，伴随着《勘探队员之歌》，以“先行探索 创造奉献”的新时期江苏地矿精神为指引，披荆斩棘、奋力前行，脚踏实地走好每一步，把江苏地矿精神传承下去。



表演《独舞》

增进了解的窗口 学习交流的平台

编委会主任：周贤金
 编委：丁时晨 邓正东
 陈战 赵洪君
 钱静 黄进军
 戴广礼
 责任编辑：张国堂
 责任编辑：宋刚

五队简报

2018年第5期 总第42期

本期导读

第一版 大队要闻
 第二版 安全与生产
 第三版 解放思想
 第四版 文化五队

主办单位：江苏省地质矿产局第五地质大队 先行 奉献 求是 创新

苏北岩石圈地幔与金刚石找矿研讨会圆满落幕



10月21日~23日，由省局主办，我队协办的苏北岩石圈地幔与金刚石找矿研讨会在宁召开。局党组书记、局长潘正勤在研讨会上致辞，队长王善丰，队党委书记、总工程师周贤金及项目负责人等八位同志参加了会议。

研讨会邀请了原地质矿产部宋瑞祥部长，中国科学院许志琴院士、杨经绥院士，中国地质科学院、中国地质大学、中国科技大学的专家学者，以及山东省地质矿产勘查局第七地质大队、辽宁省第六地质大队等金刚石找矿地勘单位。

本次研讨会以金刚石找矿突破为主旨，围绕苏北地区金刚石找矿进展和存在的问

题、苏北岩石圈特征及其对苏北金刚石找矿的影响、苏北金刚石找矿远景进行探讨。



研讨会上，中科院院士许志琴、杨经绥，南京地调中心工程首席徐敏成，中国科技大学教授杨晓勇，中国地质大学教授郑建平等八位专家分别作了《穿越层圈结构与金刚石》《蛇绿岩型金刚石研究新进展与科学问题》《全国金刚石找矿最新进展》《苏北金刚石含矿母岩岩浆过程及其源区特征》及《苏北深部岩石圈属性及金刚石找矿启示》等主题报告和成果汇报，从大地构造、岩石学特征和岩浆活动规律等不同角度、不同层次探索金刚石成因和找矿方向、方法，为苏

北金刚石找矿工作奠定了坚实的理论基础。山东省地质矿产勘查局第七地质大队、辽宁省第六地质大队、湖南省地质矿产勘查开发局四一三队、贵州省地质矿产勘查开发局101地质大队、安徽省地勘局第二水文工程地质勘查院分别介绍了本单位的金刚石的找矿成果与经验，提出下一步工作安排，为苏北金刚石找矿献计献策。

原地质矿产部宋瑞祥部长对当前金刚石找矿工作给予了肯定，指出了存在的不足和问题。他表示，金刚石是疑难矿种，要鼓起信心、决心攻坚克难；要从当前实际情况出发，重点开展综合分析，消化以往积累的资料和成果，提炼有价值的信息；要实施精准找矿，技术上定好目标，瞄准爆破角砾岩，找岩管、金伯利岩，少走弯路；地勘单位要坚持理论、实践相结合的原则，加强与大学、科研院所的合作，联合攻关。

本次研讨会促进了与国内同行在金刚石找矿领域的合作与交流，梳理总结了苏北岩石圈地幔与金刚石找矿已取得的进展，为进一步坚定我队苏北地区金刚石找矿的信心，拓展了思路、指明了方向。

(邢雪)



队党委研究部署意识形态工作

队长王善丰上党课，队党委书记、总工程师周贤金主持会议并讲话

9月30日下午，队党委召开中心组扩大会议，集中学习习近平总书记关于意识形态领域工作的重要讲话和中央有关文件精神，传达局党组关于做好意识形态工作专项整改意见，研究部署全队下一步意识形态工作。

会上，队长王善丰从如何理解意识形态、中央对意识形态重要部署和基本要求、局党组对意识形态部署和基本要求三方面深刻分析了意识形态工作的极端重要性和切实维护贯彻落实意识形态工作责任制的严肃性，给大家上了一堂生动的党课。

队党委书记、总工程师周贤金传达局党组关于做好意识形态工作专项整改意见，分析了我队在意识形态领域存在的问题和整改情况，并就进一步做好意识形态工作，强调三点意见：

一要高度认识做好意识形态工作的紧迫感。习近平总书记和党中央关于意识形态领域工作的重要讲话、批示要求和文件精神，充分体现了我们党领导意识形态工作长期积

累的宝贵经验，深刻反映了我们党对意识形态工作规律的认识和把握达到一个新的境界；全体党员干部要认真学习贯彻党的十九大精神，高度认识做好意识形态工作的紧迫感和危机感，加强党对意识形态工作的领导，把意识形态工作领导权牢牢掌握在手中，不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，巩固全党干部职工团结奋斗的思想基础。

二要切实增强社会主义意识形态认同感。要深刻认识经济基础对上层建筑的决定作用，坚持以经济工作为中心，不断发展壮大地矿经济，通过实现广大职工共享五队发展成果来提高社会主义意识形态的吸引力和凝聚力；广大党员干部要坚定马克思主义、共产主义信仰，脚踏实地、担当作为，扎实做好每一项工作，同时要增强全体职工的理想信念教育，团结和凝聚全队职工为“幸福五队”建设共同奋斗；要加强社会主义核心价值观体系建设，积极培育和践行社会主义核

心价值观和“先行、奉献、求是、创新”的五队精神，使之成为全队职工的共同价值追求。

三要进一步强化意识形态工作的责任感。要切实强化党委领导责任制，队党委领导班子要对意识形态工作负主体责任，把意识形态工作和业务工作一起研究一起部署一起检查一起考核；加强对意识形态工作的统一领导，形成党委统一领导、党政齐抓共管、党办组织协调、各级实体各科室分工负责的工作格局；进一步加强对各类意识形态阵地的管理，按照“谁组织谁负责，谁审批谁监管”的原则，做好网站、简报、橱窗、微信QQ群等宣传阵地的管理，规范信息传播秩序，守好全队思想宣传阵地，防范意识形态领域风险。

队党委委员、班子成员、各支部书记及党办、队办、人事科、监察科部门负责人共17人参会。

(张国堂)



给你一个安全、温馨的工作环境

——开展“查找身边安全隐患、征集安全生产合理化建议活动”侧记

安全生产是一个单位健康发展的根本保证。今年，大队印发一号文件，进一步明确2018年度安全生产责任目标和落实责任目标的九项具体措施，这些举措充分证明队党政领导认真贯彻落实党的十九大精神，牢固树立安全发展观念和红线意识，实现省局安全生产控制目标的信心和决心。3月份以来，队安委会和工会创新安全生产管理，改变“领导检查、我整改”的安全管理理念，充分发挥职工参与安全生产管理的积极性，从保障职工生命财产安全为根本出发点，在全队范围内部署开展“查找身边安全隐患、征集安全生产合理化建议”专项活动。

安全无小事，人人都是“安检员”

为切实将本次活动做实、做细，队安委会和工会认真制定了10项“清单”，全队职工可依照“清单”，围绕各自工作岗位或单位实际，提出存在的安全隐患和安全生产合理化建议，并明确了活动时间。10项“清单”涉及职工日常生产和工作相关的方方面面，特别是事故频发、隐患突出的区队，从施工一线到生产车间、从工艺革新到管理制度、从突发性到重复性、从办公环境到上下班……，只要是职工认为存在的安全隐患，都可以提出合理化意见建议，真正做到安全检查“无盲区”、安全隐患“零容忍”，充分调动起职工参与安全管理的积极性和主动性，汇聚职工的创新思维，真正做到安全无小事，人人都是“安检员”。



施工现场物料堆积混乱



高空作业未佩戴安全带



钢丝绳有断股现象

每一个安全问题，都有一个满意答案

经过一个月的专项活动，全队上下从细

节查起、从根源查起、从身边查起，广大干部职工积极踊跃参与，共收到96位以书面形式递交的《查找隐患及整改意见表》和《安全生产合理化建议表》，查找出安全隐患149条，提出合理化建议75条。

安委会对收集的隐患和合理化意见建议进行归类整理，并及时反馈到相关单位、部门。各单位、部门迅速行动，对提出的安全隐患及时与本人沟通、核查，条件具备的立即实施整改，条件尚不具备的，要克服困难、创造条件尽早组织实施整改，同时对安全隐患整改落实情况进行追踪验证，形成闭环。对意见建议，安委会督查督办、落实整改，对发现的重大安全隐患，要挂牌督办。各单位、部门及时向安委会汇报整改落实进度情况，形成“情况互通、协调联动”机制，让职工提出的每一个安全问题，都要有满意的答案，做到安全隐患“零容忍”。

目前，已整改安全隐患144条，有5条短期内无法整改，正派专人盯防，同时制定整改落实整改方案，真正给全队职工一个安全、温馨的工作环境。

建设“幸福五队”，在安全生产中奋力前行

队长王善丰在年初职代会报告中指出，坚持安全发展理念，增强红线意识，切实把安全生产责任逐级落实到基层、部门、全体职工。活动的开展，让职工切身体会到安全生产是小事，一丝一毫不能放松。当前，全队上下正值进一步解放思想，凝心聚力推动五队高质量发展的关键时期，广大干部职工要绷紧安全生产这根弦，切实把安全生产放在心上、抓在手上，把安全责任扛在肩上、付诸在行动上，让“幸福五队”之船在安全、温馨的环境中继续奋力前进。

(张国堂 李兴山)



中科大 地空学院来我队教学考察

10月27日~28日，中国科学技术大学地空学院师生一行20余人，来我队进行教学考察。这是自今年4月份该基地建立以来，地空学院师生组织的一次理论与实践相结合的集中教学活动。

期间，我队研究员级高级工程师施建斌介绍了五队从事地质勘查工作60年的历史，并带领中科大师生前往贾汪地质公园，考察叠层石地质剖面景观。学院师生们一致认为，五队驻地徐州具有厚重的底蕴和丰富的地质资源，在地质勘查方面，具有丰富的找矿实践经验，是地空学院的师生进行地学实习的良好场所，并表示下一步将继续加强互动和交流。(周琦忠)

二期院积极推进 皖赣铁路工程勘察项目

日前，二期院正在实施的皖赣铁路宣城至绩溪段定测勘探项目，已接近尾声。由于跨江地段地质条件复杂及局部路段设计方案未定等因素影响，预计可完成钻孔200个，累计进尺7000余延米。目前，项目组正积极推进野外钻探工作，同时做好内业资料整理和验收，确保高质量完成施工任务。

二期院此次服务地方铁路建设，是在不断主动加强与中铁等设计院沟通协作的基础上，始终坚持以质量求生存、向市场要效益的经营理念，依靠一支高素质、专业化的勘察队伍，在国家基础建设领域树立优良品牌的又一成果。(刘彬 胡德省)

大队两个制造业 开展经营管理工作交流

近日，在副队长凌晓主持下，涂料厂、太平洋印务两个单位，就提升经营管理水平、加强业务风险控制、促进高质量发展等制造业产业共同面临的业务工作开展交流。

凌晓指出，太平洋印务近年来实行5S内部管理，对防控业务风险、提升经济运行质量等产生了良好的效应，虽然涂料厂近些年在产品转型、市场开拓等方面取得可喜成绩，但在内部管理上需要进一步细化，业务风险需进一步防控，两家单位要通过工作交流，互相学习，取长补短。

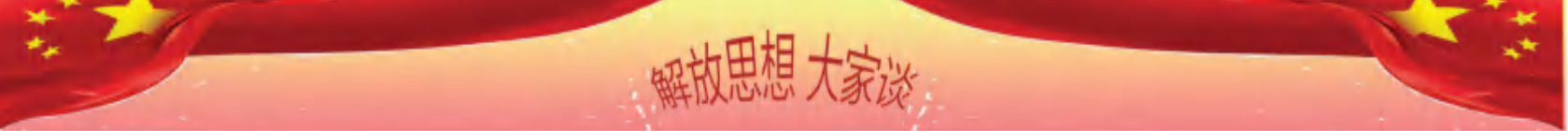
两个单位部分班子成员、经营管理人员参加交流活动。(李阳 宋刚)



五队精神

先行 奉献

求是 创新



坚持问题导向 构建五队高质量发展新动能

队党委书记、总工程师周贤金谈解放思想高质量发展

企业是社会的细胞，作为社会的重要组成部分，同样是“国家公民”之一，从企业发展的实际出发，树立科学发展观，讲究经营之道，培养企业精神，塑造企业形象，优化企业内外环境，建设富有特色的企业文化，既是企业发展的不竭动力和根本保证，也是我们贯彻落实“五位一体”总体布局的具体举措。企业营销文化是企业健康发展的命脉，是一种文化的传承和遵循。通过梳理和对比30余年来五队下属企业发展走过的路程，我们应该感悟到构建良好营销文化的必要性和必然性。坚持以问题为导向，这对我们进一步解放思想、找准束缚自身高质量发展的旧观念、老做法，应该有所启发。

“经营是龙头”，似乎只是雷声大雨点小

我队从80年代中期开始发展市场经济，到现在有30多个年头了，建立了5个法人单位，他们或多或少已经拥有了自己的经营队伍、经营领域和范围、经营策略和品牌。但是，从全队总体市场营销策略上看，我们没有从整体市场营销的角度去谋划布局，没有构建自己的经营体系，没能有效形成自己的经营之道，或者营销文化。我们经常在各种重要的会议或者在一些重要的总结规划中强调“经营是龙头”，但似乎又只是雷声大雨点小。没有从源头上，解决全队经营队伍的培养，也就没有架构起五队良好的经营队伍体系。从企业文化建设、高质量发展的角度，没有形成五队高品质的营销文化。从我队下属基桩公司、二勘院、涂料厂3个企业的发展情况，特别是各自营销体系建设分析，会给我们带来一些思考。

发展不平衡，给我们构建营销文化的思考

徐州大光涂料厂，从1988年成立之初的

近10万元到2017年的近1.1亿元的产值规模，除了个别年份稍有波动外，30年来基本呈直线式稳步增长态势，除了产品结构不断创新调整、基础管理不断加强外，主要得益于其经营体系的不断完善、营销文化的不断创新。从2000年以前的经营科负责市场营销，到2004年，建立了徐州、西北、东北、青州、临沂、广西6个办事处，并逐步调整到目前的徐州、西北(含湖北)、青州、临沂、潍坊5个办事处，基本保持了完整的市场经营体系。办事处人员一直在更替，但经营阵地一直都在，维护着本厂的市场和品牌，保持着稳定的客户和销售渠道。这种潜意识的销售策略，逐步形成了涂料厂自身的经营之道，凸显出自己的营销文化。

徐州基桩工程公司，从1987年成立基桩工程队到如今，也是30年发展历程，但其发展速度与涂料厂已不能同日而语。其经营体系也是以最初的经营科为主，到1994年开辟连云港、上海市场，1995年拓展南京市场，1997年延伸到鲁南、宿迁，1998年成立徐州、上海(含南京)、山东、皖北、宿迁共5大办事处，直到2002年公司经营体系逐步完善，经营规模和效益稳步提升，成为五队名符其实的第一大支柱企业。但在2002年之后，山东办事处率先改为工程处，办事处实体化，利益重新分配，到2004年除公司徐州本部外全部改为工程处，到2005年徐州办事处实体化，至此，虽然公司的经营区域没有大的变化，但办事处实体化以后利益重新分配，逐步形成“私有化”，公司的经营体系已土崩瓦解，可以认为是经营阵地丢失，经营人员流失，市场和品牌的维护情况就不言而喻了。结果从2005年一直到现在，公司除2010年左右

受国家4万亿经济刺激政策影响有所反弹外，其他年份多保持着规模小幅增长，但效益却每况愈下，早已失去五队支柱产业的地位。

江苏省第二地质工程勘察院，从1989年开始从事工勘市场业务，产值37万元，到2012年1450余万元，和涂料厂相比起步仅差一年，但其发展速度却比“龟速”，2003年前基本徘徊在200万以下，到2003年取得甲级资质，同时成立了昆山办事处后才开始步入缓慢增长的轨道。2013年物测所整体并入，到2016年底，不计算并入的近1100万元测试业务外，单纯本部勘察业务约2500万左右，应该说发展缓慢，近30年的发展积累的帐面净利润不足1500万。究其原因，经营体系缺失应该是关键因素，一直以来，市场营销工作主要靠领导层具体实施，没有独立的经营机构和人员，随着领导层不断更替，市场资源处在“减少—恢复—再减少—再恢复”的恶性循环中，始终不能有效地构建自己的经营网络和品牌形象。

挖掘营销文化资源 构建高质量发展新动能

解放思想促发展，要坚持以问题为导向，进一步挖掘营销文化资源，从根本上研判束缚自身发展的“症结”。目前，我们可以看到，五队3个企业的发展结果悬殊如此之大，那么问题出在哪里？一个企业的优势资源、发展环境是企业发展的基础，而经营体系构建的好坏才是企业健康发展的关键。他们或许在各自的市场经营过程中，已经基本形成了具有各自风格的营销文化，但发展结果告诉我们，企业要有符合自身发展需求的营销文化体系，这应该引起我们的思考和重视！构建五队良好的营销文化体系，是高质量发展的需要，也是企业长远发展的战略需求。

要切实筑牢思想和纪律防线

队党委书记、总工程师周贤金在学习贯彻落实《条例》会议上强调



导读：8月18日，中共中央印发新修订的《中国共产党纪律处分条例》，并决定从今年10月1日起实施。新修订的《中国共产党纪律处分条例》新增11条、修改65条、整合2条，总结吸收党的十八大以来党的建设特别是全面从严治党的重要理论、实践和制度创新成果，使用了许多新表述，规定了一些新型违纪行为及其处分种类和幅度，体现了纪律建设的政治性、时代性和针对性。

10月23日，队党委中心组召开专题会议，集中学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。党委书记、总工程师周贤金从《条例》修订的背景和原因、主要修订内容、如何学习贯彻落实三方面进行了详细解读。



队属各党支部完成意识形态工作专题组织生活会

近日，按照队党委关于意识形态工作部署，全队七个在职支部先后召开了专题组织生活会。队党委委员、班子成员以普通党员身份参加了所在支部的专题组织生活会。

会前，各支部组织广大党员干部专题学习意识形态工作，引导广大党员干部充分认识意识形态工作的极端重要性，高度重视做好意识形态工作的紧迫感，牢固树立“两个维护”“四个意识”，坚定“四个自信”。

会上，每位党员结合自身实际和工作岗位，阐述对意识形态工作的认识和体会，深刻剖析在政治敏锐性和政治鉴别力方面存在的不足，查找在意识形态领域存在的隐患，明确改进措施和今后努力方向。

会议的召开使每位党员深刻认识做好意识形态工作的紧迫感和危机感，大家表示，要认真学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记、党中央关于意识形态领域工作的重要讲话精神，坚定马克思主义、共产主义信仰，积极践行社会主义核心价值观和“先行、奉献、求是、创新”的五队精神，立足自身岗位，脚踏实地、担当作为，扎实做好全队每一项工作。(张国堂)