



### 我队学习贯彻十八届六中全会及省第十三次党代会精神

11月21日，我队召开党委中心组会议，学习贯彻十八届六中全会精神。党委书记周贤金主持会议，处级以上领导干部、党委委员参会。

会议集中学习了中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议公报。周贤金提出三点意见：

一要深刻领会党的十八届六中全会的重要意义。全会充分肯定了党的十八届五中全会以来中央政治局的工作，高度评价全面从严治党取得的成就；全面分析党的建设面临的形势和任务；确立习近平总书记为党中央的核心、全党的核心；审议通过《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，对于确保我们党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导力量，更好进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、推进党的建设新的伟大工程、推进中国特色社会主义伟大事业，实现中华民族伟大复兴的中国梦，意义重大、影响深远。

二要准确理解把握十八届六中全会精

神内涵。要通过全面系统的学习，深刻认识确立习近平总书记为党中央的核心、全党的核心，是党和国家的根本利益所在。要深刻认识新形势下加强和规范党内政治生活的方向目标和任务举措，以及加强党内监督的重点和途径，确保《准则》和《条例》规定落到实处。

三要以十八届六中全会精神为指导，紧密联系各单位实际，认真谋划和落实好全面从严治党思路和举措，推动全面从严治党迈上新台阶。要坚决贯彻中央精神，进一步完善我队全面从严治党新思路；要着力突出全面从严治党，把严的要求、严的标准、严的举措贯穿于管党治党全过程，特别是在《准则》和《条例》上下功夫；要迅速掀起学习宣传、贯彻落实好党的十八届六中全会精神的热潮；要结合“两学一做”学习教育，面向基层和群众宣传解读全会精神，让全会精神走进群众、深入人心；要充分利用网站、橱窗、简报、党员微信群等平台搞好宣传发动，营造浓厚氛围。

12月16日，我队召开干部职工会议，学习贯彻省第十三次党代会精神，学习了李强书记在第十三次党代会所作的《聚力创新、聚焦富民，高水平全面建成小康社会》工作报告。会议强调，各单位各部门要把学习贯彻落实党代会精神，作为当前和今后一个时期的重大政治任务；要按照省委、市委和局党组的部署要求，进一步加大学习力度，把学习贯彻省党代会精神与学习贯彻十八届六中全会精神结合起来，与“两学一做”学习教育结合起来，切实提高党员干部的思想认识，使党代会精神深入人心；要切实抓好收官全年、谋划明年的各项工作，对标找差，补齐短板，确保圆满收官，努力实现十三五良好开局；三是全队党员和各级领导干部要准确把握省党代会提出的一系列新思想、新观点、新要求，紧密结合实际，切实把思想和行动统一到省党代会部署要求上，为努力实现地质五队“十三五”新的发展目标，构建和谐幸福五队而努力工作。

(金晶)

### 地环院

完成两矿山地质环境保护与恢复治理五年规划。12月17日，由我队编制完成的大成山水泥用灰岩矿和李堂煤矿矿山地质环境保护与恢复治理方案(2016-2021)顺利通过江苏省国土资源厅组织的专家评审。(周丹)

徐州市七县(市、区)县级矿产资源总体规划编制完成。12月11日，由我队编制完成的丰县、沛县、睢宁县、邳州市、新沂市、铜山区、贾汪区七县(市、区)县级矿产资源总体规划(2016-2020年)顺利通过省国土资源厅组织的专家评审。(钱静)



### 测绘院

测绘项目获市优质测绘地理信息工程奖。近日，市国土资源局公布了2016年度市优质测绘地理信息工程奖评选结果，我队“铜山区郑集镇高标准农田建设项目测量工程”获市优质测绘地理信息工程三等奖。(戴广礼)

发展大讨论。近期，测绘院组织全院职工就测绘发展进行大讨论，旨在院独立运行近一年的时间节点上就如何进一步

提升管理水平、加强测绘实践能力、推动测绘产业发展等方面提出合理化建议。

本次讨论收集合理化建议11份共86条。下一步测绘院将对合理化建议进行分析，对能采用的尽快付诸实施，对一时不能采纳的做好解释说明。并以此为契机，改进工作方法，调动职工积极性，更好地促进各项工作上台阶。(戴广礼)

### 二勘院

市域铁路勘察再添新项目。11月9日，二勘院成功中标浙江省台州市域铁路S1线一期工程第3标段地质详勘工作，预计勘探工作量22620延米。本标段线路沿城市干道近南北走向，长10.375km，沿线沟、塘密布，但交通较为便利，有助于野外施工的开展，目前项目组成员已进驻现场。

此项目是继实施温州市域铁路S2线一期详勘后在浙江省内承接的又一市域勘探项目。(程翠)

### 基桩公司

“互联网+建筑”显成效。今年以来，在队职代会关于“互联网+”战略的主导下，基桩公司成功入驻云筑网，丰富了建筑市场信息、搭建了高层次信息平台，先后承接了《新建济南东站地下通廊基坑桩基工程》和《徐州城市轨道交通2号线一期工程04标项目》，开启项目信息“互联网+建筑”的电子商务模式，成效显著。(卜滕滕)

### 涂料厂

安全生产应急预案通过专家评审及开展消防演练。12月9日，涂

料厂安全生产事故应急预案顺利通过贾汪区组织的专家评审。涂料厂厂长凌晓和相关部门负责人参加评审。

专家组听取了材料汇报，对预案的内容进行分析与质询，认为预案编制依据充分，职责明确、紧急事故处置妥当，一致同意通过评审。涂料厂按照评审要求，于12月17日上午，巧用周末组织在徐员工进行了“火灾事故应急演练”活动。

(黄雪松/王婕)

推出单组分水性漆产品。日前，涂料厂研制出一种单组分水性漆产品，可以在带底漆和不带底漆的金属表面进行涂装，具有良好的配套性，且可以直接用水进行稀释和刷洗，简化涂装过程，降低涂装成本，高涂装之后的整体防腐性能。

经过小试和中试验证后，该产品已经在铸铁车桥上得到客户认可，实现了各项性能与溶剂型涂料相媲美以及批量化生产的双重目标。(许广元)

### 太平洋印务

“五面流动红旗”抓好日常生产管理。近期，太平洋印务从安全、质量、成本、设备、现场设置5个流动红旗，抓好日常管理工作，并取得良好效果。太平洋印务采取部门考核班组、班组考核员工的模式，定期进行单项检查、对照标准进行打分、每月月底综合评定，并对当月单项评分最高的班组颁发相应的流动红旗。

该举措运行3个月以来，强化了安全生产零事故理念，产品质量和成本得到有效控制，设备故障率明显下降，生产车间环境舒适度得到改善，日常管理成效明显提升。(郝恒春)

# 增进了解的窗口 学习交流的平台

2016年第7期 总第31期  
本期导读  
第一版 要闻  
第二版 地勘文化  
第三版 地勘文化  
第四版 工作动态

五队简报

编委会主任：周贤金  
编委：王峰 陈战 陈敬章 钱静 鹿文敏 黄道军 戴广礼  
责任编辑：欧阳敏 金晶  
责任校对：张国堂 季徐丹

主办单位：江苏省地质矿产局第五地质大队 先行 探索 创造 奉献

### 省环保产业协会来我队考察调研

12月5日，省环保产业协会副会长周迁一行3人来我队就生态修复工程资质申请进行专项考察调研。我队党委书记、总工程师周贤金、相关部门和单位负责人陪同调研。

周贤金书记代表地质五队对周迁副会长一行考察调研表示热烈欢迎，并详细介绍了我队在机构设置、人才培养和环保产业发展等方面的基本情况，队属二勘院负责人就生态修复工程所涉及的污染水体修复、污染土壤修复、湿地修复和矿山修复四个方面的项目开展和成果业绩作重点汇报。

周迁副会长听取了单位情况和项目业绩介绍，实地查看了办公基地和实验设备，充分肯定了我队在项目质量管理、人才队伍建设、服务地方经济建设，特别是在生态修复方面做出的努力和取得的成绩，同时对生态

修复方面提出三点要求：一是要进一步加强人才队伍建设，特别是在环境污染治理方面的人才引进与培养；二是积极拓展在生态修复方面的服务领域，积累工程设计和施工经验；三是加大与高校、科研单位的合作，提升专业技能和技术实力。(张国堂/程翠)



### 队长王善丰深入调研干部队伍结构和绩效工资分配

10月17日至24日，队长王善丰带领办公室、人劳科、财务科负责人组成调研组，对7个二级实体和队机关共召开9场调研座谈会，针对干部队伍结构和绩效工资分配两个主题进行深入调研。

本次调研，是根据队党委整改落实省局关于省委巡视组反馈问题的实施方案，并结合全队实际，按照王队长分管领域工作而进行的。采用座谈会发言或个别交流的形式，调研对象包括各单位班子成员，及不同比例的中层干部、技术人员、工勤人员，参与调研人数占全队在职工比例为48.6%。

针对干部队伍结构，调研从现有干部职数、干部队伍人员现状入手，从管理干部和技术干部两个角度分别进行分析，指出了管

理干部队伍梯队结构、干部选拔培养过程、对干部人才的认识和使用观念、干部监督管理机制以及机关干部效能五个方面存在的问题，并从强化对干部队伍结构优化的认识、优化组织架构、加大年轻干部培养选拔、重视从基层一线培养和选拔干部人才、完善干部选拔任用机制及干部更新机制六个方面提出了建议。

针对绩效工资分配，在参与调研的144人中，职工谈得最多、讨论最热烈，总体上来说，职工的愿望是主张进行奖励性绩效工资调整，加大浮动幅度，倾向基层一线，体现多劳多得，为下一步进行绩效工资分配方案修订作了细致铺垫。(欧阳敏)

### 党委书记、总工程师周贤金赴国家地下水监测项目检查指导工作

12月6日，队党委书记、总工程师周贤金在有关部门负责人陪同下，先后到泗洪县、睢宁县，对我队承担的国家地下水监测工程(江苏省部分)2016年度地下水监测站点建设工程I标段项目野外施工工作进行了现场检查指导，亲切慰问了现场工作人员。



周书记在检查了水文地质勘探、监测点土建工程等现场施工质量、进度和安全工作后，充分肯定了项目组在克服工点分散，地质条件复杂，工期紧、质量要求高等方面所做的努力和取得的成绩，对下一步工作提出两点要求，一是项目组要高度重视、精心组织，进一步加强与各监测点工程所在地国土资源部门的沟通协调，争取更大的协作和配合；二是加强项目质量和安全管理，统筹项目工期管理，确保在春节前安全优质高效完成项目工作，以实际行动践行“两学一做”学习教育。

该项目是中国地质环境监测院委托我队承担的首个大型水文地质项目，工作区位于徐州市及宿迁市境内，计划建设112个地下水监测站点，其中新建51个，钻探进尺6840米，改建61个。(景佳俊/徐豪)

### 队长王善丰当选为鼓楼区第十七届人民代表大会代表

12月20日，经独立选区20选区全体选民选举，经鼓楼区选举委员会批复，队长王善丰当选为鼓楼区第十七届人民代表大会代表。(金晶)

### 测绘资质晋升甲级

12月9日，经国家测绘地理信息局批准，我队测绘资质晋升为甲级，资质涵盖工程测量、地理信息系统工程、不动产测绘3大专业18个分项，标志着我队资质建设取得新成果。(戴广礼)

### 我队完成各项工资待遇调整补发工作

今年年底我队完成在编职工住房公积金和住房补贴的调整补发工作，自2017年1月份起将按新标准逐月缴纳和发放，并补发了2015年7月至2016年1月、2016年7至12月的单位应缴部分，此次调整后，单位住房公积金和住房补贴较今年6月份人均增加350元/月。同时年底也完成了2014年10月至2015年12月期间的在岗职工基本工资增资补发工作，人均补发1653元。

另外退休(职)人员基本养老金和离休人员基本离休费调整补发工作也已先后完成，调整后我队退休(职)人员养老金人均增长5.4%。(蒋居斌)

### 多项措施关心离退休老职工生活

我队多措并举做好离退休职工工作，让离退休职工感受到党的关怀和温暖。一是将城北老年活动中心大门进行升级改造，美化并提升离退休职工生活环境。二是关注老职工身体健康，为离退休职工进行体检。三是春节将至，为全体离退休职工发放春节慰问金，同时队党委和工会启动困难党员和离退休老干部节前走访慰问工作，将党的温暖传递到离退休职工心中。(欧阳敏)

### 技术中心引进无人机航空摄影测量系统

为适应地质灾害应急救援和测绘地理信息科学的快速发展，满足地质灾害应急、监测和测绘地理信息数据采集在时效性和灵活性的实际需求，徐州市地质灾害应急地质环境保护技术中心引进1套瑞士高精度固定翼无人机航空摄影测量系统，并于近日完成了从理论基础、实际操作、技术与应用的培训，这标志着我队技术中心无人机航空摄影测量系统可正式投入使用。

无人飞机航空摄影测量系统的引进充实了技术中心的技术装备，提升了在地质灾害应急勘察、救灾抢险、资源调查、基础测绘和重大工程建设等方面技术服务能力和水平。(张国堂/戴广礼)

# 聚焦“五队精神”

“五队精神”已完成第一阶段动员、征集阶段任务，全队62名职工投稿81条。队党委严格匿名评审程序，经队党建工作领导小组17人初评，现将入围10条表述用语及诠释公布如下，请全队职工积极参与、踊跃参加评选，评选方式将于近期在大队网站公布，请及时关注。

## 先行 创新 敬业 和谐

先行：“先进行”、“走在前面”之意。地质工作是我们立队基础，它对经济社会发展的先行性、基础性作用是我们最鲜明的行业特点。“走在前面”之意与新时期“三创三先”江苏精神和习总书记对江苏发展提出的“两个率先”的光荣使命相契合；同时也代表对我队各项工作都争做行业领头羊的理想目标和美好期许。

创新：是指以现有的思维模式提出有别于常规或常人思路的见解为导向，利用现有的知识和物质，在特定的环境中，本着理想化需要或为满足社会需求，而改进或创造新的事物、方法、元素、路径、环境，并能获得一定有益效果的行为。它是“五大发展理念”之首，是引领发展的第一动力，代表五队人大力推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，促进我队地勘经济持续健康稳定发展的意志品质。

敬业：原意是专心致力于学业或工作，是中国人民的传统美德。敬业是一个道德的范畴，是一个人对自己所从事的工作负责不負責的态度。“爱国、敬业、诚信、友善”是社会主义核心价值观对公民个人层面的价值准则，更是五队人践行社会主义核心价值观基本要求，是五队人的行动准则，是五队发展的基石。

和谐：对立事物之间在一定的条件下、具体、动态、相对、辩证的统一，是不同事物之间相同相成、互助合作、互利互惠、互促互补、共同发展的关系，属于辩证唯物主义和谐观的基本观点。建设和谐幸福五队是队“十三五”发展规划提出的新目标，也是构建社会主义和谐社会不可或缺的重要组成部分，包括各级领导班子的和谐、干群关系的和谐、单位员工发展的共享等。重在建立公正的激励机制，维护公平和正义；建立规范的工作秩序，以层次管理和按章办事；建立良好的人际关系，团结友爱。是五队员工珍惜一起工作的缘分和机会，顾大体识大局，讲奉献乐于助人，善理解能宽容的优良品质和价值追求。

“先行创新 敬业 和谐”的五队精神涵盖了五队人的理想目标、价值追求、意志品质和行动准则，能更好地引导五队人树立共同的理想目标和价值观念，激发五队人的主人翁精神，倡导充满活力的创新理念，营造以人为本共享发展的文化氛围。充分体现了中华民族的传统美德，五队的地质文化底蕴，具有较强的继承性；同时，它以社会主义核心价值观为统领，具有鲜明的时代性；又面向未来，与时俱进，提出了五队和五队人共同发展的美好愿景。

## 供需 发展 夯基础 改革创新 拓天地

我队成立于新中国行业艰难起步、摸索发展阶段，历经资源保障和服务社会时期，以探明矿产、地质灾害勘察等工作为硬拳头夯实地勘基础，以五队精神铸口碑，奠定业界地位，前行中的每一步都有迹可循。

新时代，迎改革，讲创新。多年发展使我队逐步形成了地勘主业、地勘延伸业和制造业三块明晰的产业格局，面对如今业界行情低迷需求变小的现状促使我队必须做出新改变，只有精炼队伍、注重科技、深化交流、多业并举并以市场需求为前进指引，才能在复杂的大环境里稳中有进。脚踏成就，展望明天，我队将以必胜的信念勘地望天！

## 信质并重 勤保双赢 同心同向 创新创效 格物致知 行稳致远

信质并重 勤保双赢：不论从事哪个产业的生产经营，信誉和质量是我们必须确保的前提，要做到“信质并重”。我队的主业是地质工作，根据党的十八大“五位一体”的总体布局，地质工作要从传统地质工作向以地球系统科学为核心的现代地质工作转变，从资源保障为主向资源、环境保障并重转变，我队作为野外综合地质单位，既要做好地质矿产勘查、岩土工程勘察，也要适应新形势的要求，不断为生态文明建设做好地质灾害防治、地质环境恢复治理等生态保护工作，从而实现“勤保双赢”，体现行业宗旨。

同心同向 创新创效：一个单位就是一个团队，就像马匹拉车一样，必须心往一处想，劲往一处使，做到上下“同心同向”，才能确保单位快速往前发展。国务院总理李克强2014年9月在夏季达沃斯论坛上公开发出“大众创业、万众创新”的号召，“双创”一词由此开始走红。而我认为“创新创效”这个“双创”更符合我队实际。通过管理创新、技术创新、思路创新等等，来创造我队好的效益，体现行为准则。

格物致知 行稳致远：格物致知出自《大学》，其含义是指通过探察物体而得到知识，包含现在所说的“实事求是”精神，但是，其内涵远比“实事求是”丰富。我队是一个技术人才密集的单位，也是一个依靠地质技术知识为经济社会发展和生态文明建设提供资源、环境、工程三大基础保障，为国土资源事业提供地质技术支撑（简称三保障一支撑）的单位，因此不管是科研技改、项目实施、学术提升等，都要保留一个怀疑求真的态度，要靠实践来发现事物的真相，做好工作。现在世界和社会的环境发展变化很快，不同文化的交流也越来越密切，我们不能盲目地接受过去认为的真理，也不能等待“学术权威”的指示，我们要有自己的判断力。

几千年前经书里的“格物致知”的真正意义，我认为可以有两方面：一是寻求真理的惟一途径是对真理的探索；二是探索的过程不是消极的袖手旁观，而是有想象力有计划的探索。只有秉持这样的一种坚忍不拔的求真精神，我队方能“行稳致远”。单位首重永续经营，职工个人也只有稳健发展才是正途。单位一时的盛衰起伏并非绝对重要的，重要的是盛兴时能知所谦抑、衰微时能知所潜隐，以图后续的发展。狂风不久、骤雨不长，如此才能使单位稳健地发展下去，体现五队精神。

## 求是 先行 开拓 奉献

求是：脚踏实地奋发向上。弘“三光荣”精神，扬“四特别”作风先行；率先发展与时俱进。引“新先锋”时代，领“先行者”行业开拓；开拓进取创新融合。承“谋发展”传统，建“共和谐”地矿奉献；献身地质服务社会。继“孺子牛”胸襟，续“大地矿”篇章

## 尚德 进取 和谐 奉献

尚德：君子以德载物  
进取：积极向上、奋发有为  
和谐：互相帮助、共同发展、共赢  
奉献：方便他人、感恩社会、全心全意为人民服务

## 队十三五总目标

# 服务全面小康建设 提升幸福五队水平

## 传承 奉献 责任 创新

传承：就是传承地质精神，是对中华传统文化、时代地质精神和五队发展历史底蕴的继承、发扬和传递；地质人有吃苦耐劳、刻苦钻研、严谨求实的敬业品质和传帮带新的优良传统，有传承多年的“三光荣”、“四特别”精神和“先行、探索、创造、奉献”的新时期江苏地矿精神。五队新一代地质人应以58年发展历史为底蕴，继承、发扬、传递新时期地质精神。让地质事业的光荣传统薪火相传。

奉献：则是奉献创业激情，是社会主义核心价值观的时代性的体现；地质事业是一代代地质人奉献青春、奉献汗水换来的，新一代地质人应当讲奉献，有担当。恪尽职守、不畏困苦、无私奉献，争创佳绩，以至善的追求，献身地质事业！用诚意正心的坚持，为服务经济社会发展奉献出新世纪的辉煌。

责任：则是时代担当和责任感，“献身地质事业无尚光荣”是赋予地质人的无比高尚的职业荣誉感，也是赋予地质人的责任和担当。地质地矿行业一直“以献身地质事业为荣、以找矿立功为荣、以艰苦奋斗为荣”。新时期地质人要担当起地质先行的时代责任，做好服务经济发展的行业职责，完成新时期大地质产业宏达的战略任务。

创新：是引领发展的第一动力，是社会生产力发展的源泉，是新时期发展理念的核心，是产业发展壮大的唯一出路。新时期地质人应面向未来、与时俱进、勇于实践、善于创新，以创新思维推动创新发展，以时代的前瞻性开拓地质事业发展的新局面。

涵盖了地质的历史传承、职业奉献、时代责任和发展的创新的全方位的精神内涵，包括了地质职业的理想准则、价值追求、意志品质和行为准则。体现继承性、时代性、前瞻性。符合音律上采用了“平仄仄平”的声调格式，符合韵律格言的要求。形式上精辟、简洁、通俗、好记。

## 勤苦自勉 淡泊奉献 探求真理 追梦资源

勤苦自勉：是几代地质人的传统作风，也是五队地质人的优良风采。无论任何时期，任何困难，他们都勤劳艰苦，自律奋进；用他们不折不挠的品格和自律精神书写地质人的荣光，赋予了新时代地质精神的厚重内涵。

淡泊奉献：是地质精神的魂中魄，地质人吃苦在前，享乐在后；淡泊名利，甘于奉献；他们时常和大山、荒野、湖泽为伍，与孤独、寂寞、危险作伴。这是一种精神上的修炼，展现了当下地质人的崇高品质。

探求真理：是地质精神的根本，也是五队精神的基础。地质工作是人类探索自然奥秘的重要组成部分，目的就是透过错综复杂的地质现象，探究蕴藏在地球深部的科学真理。地质人既要有探索向前的勇气，又要有不屈不惧的斗志，方能博取真理，才能更加铸造新时代地质精神。

追梦资源：是地质人的精神理念。热爱祖国的矿产资源，探索富饶神秘的热土，为地矿事业贡献自己一份力量。地质梦也是中国梦的具有鲜明特色的一种行业精神。弘扬投身地质事业、追逐实现人生价值的地质梦想，树立积极的新时期五队精神！

## 先行 探索 创造 奉献 幸福 和谐 绿色 共享

先行：地质为基础性工作，支撑着各行各业的发展，“先行”体现了新时期江苏精神中“三先”的时代要求，体现了地质人参与社会经济建设的使命感。也体现了在地质工作上要超前思维，主动谋划，先行做好各项工作，走在时代的前列。

探索：是地质工作的显著特点，弘扬探索者精神，探寻未知，开拓进取是地质人的精神所在。也体现了对未来地质工作发展的探寻和求索。

创造：是新时期江苏精神中“三创”的概括。创造是社会发展的趋势，是永葆地质工作活力的基础。创造也体现了地质工作者最崇高的追求。

奉献：是“三光荣”“三特别”精神的传承，体现了地质工作者的最优秀品德，是地质工作者爱岗敬业、无私奉献的高尚品德和人格魅力所在。

## 求真务实 开拓创新 团结拼搏 和谐幸福

求真务实：我队作为传统地勘单位，主业紧紧围绕地质科学开展生产与研究。工作。“求真”即“求是”，就是坚持实事求是的工作原则，不断认识事物的本质，把握事物的规律；“务实”则是在“求真”得来的认知或理论的指导下进行实践。地质学作为一门传统且宽泛的学科，不论在生产还是在研究工作中，都要求我们务必秉持“求真务实”的工作作风和意志品质，才能保证我们的工作经得起理论与实践的双重考验，也是我们做好做精本职工作的思想基础。

开拓创新：任何行业在任何时期都在不断变化，在当下对于地质工作而言，这种变化快速而又深刻，其已由传统地质工作延伸出环境地质、灾害地质、矿山地质、工程地质勘察、土壤地质、建设项目服务地质等众多领域，且这些新领域在市场中大有逐渐取代传统地质工作之势。在这种新形势下，要求并倒逼我们必须有“开拓”意识，敏锐洞察形势，不断开拓新领域，抢占市场先机；同时要求我们的日常管理和工作方法顺应大势不断合理、科学“创新”，以提高工作效率。我们只有坚持“开拓创新”的价值追求，才能使我们在激烈的市场竞争中有一席之地。

团结拼搏：小到家庭、大到单位，任何一个集体都需要其每个组成个体“团结”奋进、努力“拼搏”，心往一处想、劲往一处使，集体方具凝聚力和竞争力，也是实现集体与个体的理想目标的必要条件，因此，“团结拼搏”应成为我队所有职工的行动准则。

和谐幸福：单位内部“和谐”、职工生活“幸福”，是我队一直以来追求的理想目标，这也高度符合社会主义核心价值观的具体要求，应作为我们一切工作的出发点和落脚点。

## 艰苦创业 拼搏奉献 务实创新 诚信共赢

艰苦创业：是地质人的优良传统。是单位赖以生存和发展的精神动力。集中体现在勤俭朴实、坚韧不拔、吃苦耐劳等方面。

拼搏奉献：是地质人的精神写照，是其勇往直前、敢于挑战、奋发有为的集中体现。它要求我们要有坚忍不拔的毅力和勇气去克服种种困难；以科学的态度，把握时机，迎接挑战，获得辉煌的业绩。无私奉献是地质人的价值取向。树立主人翁意识，胸怀广阔、奉公正己、献身事业、回报社会，以实现单位和个人共同进步。单位的成功发展、壮大，就需要人人都有奉献精神。

务实创新：务实就是讲究实际、实事求是。创新是我们每一位员工自身发展的内在要求，也是单位发展的内在动力。工作中既要继承传统，也要与时俱进、勇于创新。

诚信共赢：诚信为本，既包含对客户商业诚信，也包含单位对社会的诚信，更是一种人与人之间的“感情关系”。地质人希望与国内外同行合作，在诚信为本的前提下实现合作共赢。

幸福：是幸福五队的核心内容，构建幸福五队是从职工的切身利益出发，解除职工的后顾之忧，是职工全身心投入工作的基础。

和谐：是我队工作持续稳定健康发展的基础，和谐的氛围是高效率工作的保障。和谐也有协调发展，整体发展的意思在内。

绿色：绿色发展是大势所趋，我队工作中也有很大一部分工作与绿色相关，绿色发展也有摒除不良的发展因素，健康良性发展的意思。

共享：增强职工的获得感，实现职工对美好生活的向往，所有共同努力的职工，在五队不断发展的道路上，共享发展的果实，这样才能不断激发职工的奋斗意识和精神。

“先行 探索 创造 奉献”也是新时期江苏地矿精神的主要内容，是地质工作者在社会发展浪潮中的责任担当；“幸福 和谐 绿色 共享”主要体现的是对内的任务，是五队自身发展的愿景。这十六字精神也与五大发展理念相统一。

